

证券代码：300421

证券简称：力星股份

公告编号：2018-050

# 江苏力星通用钢球股份有限公司 2018 年半年度报告摘要

## 一、重要提示

本半年度报告摘要来自半年度报告全文，为全面了解本公司的经营成果、财务状况及未来发展规划，投资者应当到证监会指定媒体仔细阅读半年度报告全文。

董事、监事、高级管理人员异议声明

姓名	职务	内容和原因
----	----	-------

声明：

除下列董事外，其他董事亲自出席了审议本次半年报的董事会会议

未亲自出席董事姓名	未亲自出席董事职务	未亲自出席会议原因	被委托人姓名
-----------	-----------	-----------	--------

非标准审计意见提示

适用  不适用

董事会审议的报告期普通股利润分配预案或公积金转增股本预案

适用  不适用

是否以公积金转增股本

是  否

公司经本次董事会审议通过的普通股利润分配预案为：以公司权益分派实施时股权登记日的总股本为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 3 元（含税），送红股 0 股（含税），不以公积金转增股本。

董事会决议通过的本报告期优先股利润分配预案

适用  不适用

## 二、公司基本情况

### 1、公司简介

股票简称	力星股份	股票代码	300421
股票上市交易所	深圳证券交易所		
联系人和联系方式	董事会秘书	证券事务代表	
姓名	张邦友	郭凡钢	
办公地址	江苏省如皋市如城街道兴源大道 68 号	江苏省如皋市如城街道兴源大道 68 号	
电话	0513-87513793	0513-87513793	
电子信箱	board@jgbr.cn	fguo@jgbr.cn	

### 2、主要财务会计数据和财务指标

公司是否需追溯调整或重述以前年度会计数据

是  否

追溯调整或重述原因

其他原因

	本报告期	上年同期		本报告期比上年同期增减
		调整前	调整后	调整后
营业收入（元）	350,727,906.57	300,108,185.31	300,108,185.31	16.87%
归属于上市公司股东的净利润（元）	37,525,932.60	36,444,377.44	36,444,377.44	2.97%
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润（元）	30,685,951.06	30,645,339.66	30,645,339.66	0.13%
经营活动产生的现金流量净额（元）	13,425,596.65	35,673,104.11	35,673,104.11	-62.36%
基本每股收益（元/股）	0.2810	0.2792	0.2792	0.64%
稀释每股收益（元/股）	0.2810	0.2792	0.2792	0.64%
加权平均净资产收益率	3.17%	3.13%	3.13%	0.04%
	本报告期末	上年度末		本报告期末比上年度末增减
		调整前	调整后	调整后
总资产（元）	1,483,665,412.11	1,517,109,434.65	1,517,109,434.65	-2.20%
归属于上市公司股东的净资产（元）	1,173,521,674.80	1,171,027,613.84	1,171,027,613.84	0.21%

### 3、公司股东数量及持股情况

报告期末股东总数	11,041	报告期末表决权恢复的优先股股东总数（如有）	0			
前 10 名股东持股情况						
股东名称	股东性质	持股比例	持股数量	持有有限售条件的股份数量	质押或冻结情况	
					股份状态	数量
南通银球投资有限公司	境内非国有法人	26.98%	36,036,000			
时艳芳	境内自然人	6.90%	9,220,000			
施祥贵	境内自然人	6.56%	8,764,000	6,573,000		
江苏高投成长价值股权投资合伙企业（有限合伙）	境内非国有法人	2.62%	3,504,300			
上海鸿立股权投资有限公司	境内非国有法人	2.16%	2,880,000			
华春雨	境内自然人	2.00%	2,670,000			
尚融宝盈（宁波）投资中心（有限合伙）	境内非国有法人	1.75%	2,343,750			
东海基金—上海银行—渤海国际信托股份有限公司	其他	1.65%	2,202,980			
刘定妹	境内自然人	1.37%	1,830,000			
秦凯	境内自然人	1.03%	1,375,287			
上述股东关联关系或一致行动的说明	施祥贵为南通银球投资有限公司控股股东、公司实际控制人；施祥贵、时艳芳二人为夫妇。除以上股东之间的关联关系外，公司未知其他股东之间是否存在关联关系，也未知是否属于《上市公司收购管理办法》规定的一致行动人。					
前 10 名普通股股东参与融资融券业务股东情况说明（如有）	不适用					

#### 4、控股股东或实际控制人变更情况

控股股东报告期内变更

适用  不适用

公司报告期控股股东未发生变更。

实际控制人报告期内变更

适用  不适用

公司报告期实际控制人未发生变更。

#### 5、公司优先股股东总数及前 10 名优先股股东持股情况表

适用  不适用

公司报告期无优先股股东持股情况。

#### 6、公司债券情况

公司是否存在公开发行并在证券交易所上市，且在半年度报告批准报出日未到期或到期未能全额兑付的公司债券  
否

### 三、经营情况讨论与分析

#### 1、报告期经营情况简介

公司是否需要遵守特殊行业的披露要求

否

报告期内，公司管理层紧密围绕年初制定的2018年度工作计划，贯彻董事会的战略部署，围绕公司提出“质量、人才、成本、市场、创新、减排安全、多元化管理、大数据”的工作思路，努力推动实施公司“集团化、国际化、股份化、自动化、信息化”的战略规划，以人才为纲领、创新为导向、质量零缺陷、管理多元化为要求全面推进各项工作，遵循“更安全、更舒适、更环保”的经营理念，全力打造力星品牌，积极开拓海外市场，满足国内外市场的需求，实现了公司经营业绩和发展之路稳步提升，企业各项经济、技术指标在同行业中仍然处于优势和领先地位。

报告期内，公司实现营业收入35,072.79万元，较上年同期增长16.87%。归属于上市公司股东的净利润为3,752.59万元，比去年同期增长2.97%。扣除非经常损益后归属于上市公司股东的净利润3,068.6万元，比去年同期增长0.13%。

报告期内，公司具体开展工作重点如下：

##### 1、不断优化产品结构，提升品牌影响力

公司以客户需求和市场前景为导向，在稳固现有知名跨国轴承客户的基础上，逐步加大对产品技术工艺的投入，在保证现有在汽车专用轴承领域、风电轴承领域、高速精密电机领域的基础上，不断开拓公司产品在轨道交通、智能机器人、航空设备制造等领域的市场。公司不断优化产品结构、提升公司整体技术水平和技术创新能力，充分发挥公司的规模优势、技术优势和品牌优势等，持续满足轴承钢球市场对产品精密化、静音性、多样化的市场需求，通过实施全面质量管理体系，巩固公司在精密轴承钢球领域的技术研发、产品生产工艺水平和经济效益等方面在国内的领先地位。

报告期内，公司进一步明确公司产品结构发展与挑战导向，主攻SKF、FAG等国际尖端客户的G5级高精度小、微球和精密中大球、高精度G10级高端轮毂球以及高可靠性风电大球、高档精密滚子的市场。为此，公司成立了G5级高精度钢球攻关领导小组，并组建了三个攻关试验小组，目前，公司在高精度钢球的攻关试验工作中取得了阶段性重大突破。

##### 2、加大科研投入，积累技术储备

公司始终将自主研发与工艺创新放在首位，加大科研投入，优化公司现有生产工艺技术，促进公司新产品的开发，提高企业的综合竞争能力和经济效益，实现可持续的快速发展。公司密切关注国内外轴承钢球的新产品和新工艺，完善公司技术研发体系，提高技术开发效率。同时公司不断增加技改投入，提高设备装备水平，采用新技术、新工艺、新材料等，加大对现有产品的技术改进和产品升级换代，进一步提高产品质量和工艺水平。公司建立了完善的质量管理体系，通过了汽车行业IATF16949:2016体系认证。公司拥有国际领先的精密轴承钢球技术创新能力，系“国家高新技术企业”、“制造业单项冠军示范企业”，同时公司为全国滚动轴承标准化技术委员会滚动体分技术委员会秘书处承担单位。

报告期内，公司申请专利14项，授权专利5项，截至本报告期末，公司已拥有专利权178项，其中发明专利35项。

##### 3、加快国内外产业布局，提升整体实力

随着钢球需求量的不断增长，专业化、规模化的经营模式逐步成为发展趋势，报告期内，公司加快国内外滚动体生产和销售业务的产业布局，加快推进公司“国际化”战略的实施，提升力星品牌在世界高端市场的影响力和控制力，更好地服务现有客户与潜在客户，促进公司可持续健康发展。

报告期内，全资子公司力星金燕随着新厂区的投产，产销已渐入稳定，员工也能很好的融入力星集团的企业文化，这对公司产品形成很好的互补作用，拓展公司产品规格，产品品质上台阶上起到更好的推动作用，后续将强化力星管理文化的提升，在金燕推进ERP信息管理系统、推进质量管理体系。

报告期内，全资子公司力星滚子加快了精密圆锥滚子产业化推进，新建恒温精密滚子车间主体工程已全部竣工，新采购的进口滚子联线陆续到公司并进行安装调试

报告期内，全资子公司JGBR美国投资公司在各部门的积极配合下，各项生产工作都稳步进行推进，各工序有序运行，依据JGBR美国投资公司当前工序及作业要求的设置，已经形成了完整的管理体系，并将逐步实施生产信息全部电子化的要求。目前JGBR美国投资公司生产状况较为稳定，已向客户GKN提交PPAP，将尽快实施正常供货。

#### 4、加强人力资源管理，构建高凝聚力的人才队伍

报告期内，公司严格按照国家劳动法律法规政策的相关规定进行企业劳动关系管理，注重员工劳动权益保护，并综合考虑经营业绩状况等各方面因素逐步提升员工薪酬水平。公司通过加强员工考勤、员工档案及劳动纪律管理，建立科学的人力资源管理体系，进一步增强公司持续发展能力。同时公司通过股权激励等途径积极探索对各类人才有持久吸引力的激励机制，形成引得进、用得好、留得住的人才发展环境，使公司人才资源丰富稳定，后续开发和能力强劲，更好地实现公司在新时期的战略目标。

#### 5、不断加强公司规范化治理

报告期内，公司共计召开了董事会3次，股东大会1次，共计披露32份公告，其中临时公告30份，定期报告2份。公司董事会严格根据证监会、深圳证券交易所等相关监管部门关于创业板上市公司规范运作的有关规定，健全各项规章制度和内部控制制度，认真组织召开董事会、股东大会会议，在股东大会的授权范围内进行科学合理决策，对经理层工作进行有效及时的检查与督导。公司信息披露均在规定的披露时限及时报送并在指定网站披露相关文件，客观地反映公司发生的相关事项。同时，公司以年度网上业绩说明会、专线电话、深交所互动平台等多渠道主动加强与投资者的互动和交流，加深投资者对公司的了解和认同，促进公司与投资者之间长期、健康、稳定的关系，提升公司形象，实现公司价值和股东利益最大化。报告期内，深圳证券交易《关于创业板上市公司2017年度信息披露考核结果的通报》（深证上〔2018〕301号），力星股份考核结果为A。

## 2、涉及财务报告的相关事项

### （1）与上一会计期间财务报告相比，会计政策、会计估计和核算方法发生变化的说明

适用  不适用

公司报告期无会计政策、会计估计和核算方法发生变化的情况。

### （2）报告期内发生重大会计差错更正需追溯重述的情况说明

适用  不适用

公司报告期无重大会计差错更正需追溯重述的情况。

### （3）与上一会计期间财务报告相比，合并报表范围发生变更说明

适用  不适用

公司报告期无合并报表范围发生变化的情况。